



# BRIDGEHOUSE

## LEADERSHIP SKILLS

Rüstzeug zur erfolgreichen Mitarbeiterführung

Es gibt Diejenigen, die Dinge geschehen machen,  
Diejenigen, die beobachten was geschieht und  
Diejenigen, die sich wundern was geschieht.

**Philip Kotler**

# Seminarziel

## People focus!

Manager bewegen Dinge. Leader bewegen Menschen. Führen heißt in erster Linie den Menschen in einer Unternehmung das Umfeld für exzellente Performance zu schaffen. Im Kern bedeutet das, die eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich zu besseren Ergebnissen zu befähigen. People Focus! Von Führungskräften werden daher besondere soziale und methodische Fähigkeiten erwartet. Dieses Seminar liefert die Werkzeuge hierzu – Wissen und bewährte Methoden für die Führungspraxis. Basierend auf ihren persönlichen Stärken erhöhen die Teilnehmenden ihre Wirkung auf das Leistungsvermögen ihrer Mitarbeiter. Egal, ob in Team-Meetings oder schwierigen Einzelgesprächen arbeiten sie mit Fingerspitzengefühl und gewinnen ihre Mitarbeiter für die Ziele ihrer Unternehmung. Sie lernen und üben, positive Vorgaben zu entwickeln und das vom Ziel abweichende Mitarbeiterverhalten so anzusprechen, dass daraus Motivation entsteht. Sie schärfen ihre Fähigkeit, Probleme und Konflikte mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern effizient zu lösen und delegieren Aufgaben so, dass die Menschen in ihrem Unternehmen in selbstverantwortlichem Handeln eigene Erfolge erzielen. Hinter all dem steht die Haltung, Dinge zu gestalten, statt sie hinzunehmen. Führung ist eine mentale Einstellung zum Leben. Beruflich und privat.

# Seminarinhalte

## Menschen führen

### **Führen, Leisten, Leben**

Meine Rolle als Mensch, Führungskraft und Repräsentant meines Unternehmens.

### **Managing for Peak-Performance**

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Top-Leistungen befähigen – Leadership Ziele.

### **Wirkliche Nähe**

Wie es mir als Führungskraft gelingt, Vertrauen zu meinen Mitarbeitern aufzubauen und zu festigen.

### **First: Break all the Rules!**

Warum jeder Mensch ein anderes spezifisches Leistungsumfeld benötigt – die Ergebnisse der größten Managementstudie der Welt.

### **Umfeld! Bereitschaft! Fähigkeit!**

Die Klaviatur der Leistung – was Führungskräfte mit Schneepflügen gemein haben.

### **Stichwort Motivation**

Was Sie als Führungskraft dafür tun können, dass Menschen in ihrem Umfeld motiviert sind und motiviert bleiben.

### **Ziele setzen kommt vor Segel setzen**

Wissen und Übungen zur Zielverfolgung vor, in und nach dem Mitarbeitergespräch.

### **Talente fördern**

Interventionen für Führungskräfte – wie man Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren Talenten langfristig fördert – Wissen, Fähigkeiten und Begabungen.

### **Leistung beurteilen**

Fehlerquellen und Tipps zur „gerechten“  
Mitarbeiterbeurteilung.

### **Delegieren**

Arbeiten mit der Skill-Will-Matrix – Delegieren und  
Begleiten in Abhängigkeit von Motivation und  
Fähigkeit des Mitarbeiters.

### **Vorbild sein**

Über die fortlaufende Rolle als Vorbild gegenüber  
unseren Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Teams.

### **Wie man Menschen kritisiert**

Übungen zu Coaching-Gesprächen und  
Feedbackregeln.

### **Entscheiden und entschieden sein**

Entscheidungen vorbereiten und treffen – Tell, Sell, Test,  
Consult und Join – Gemeinsame Entscheidungsfindung  
in der Gruppe.

### **Handling Conflict**

Konflikte klären und deren Energie für die  
Performance nutzen.

### **Wertschätzung und Belohnung**

Psychologische Zusammenhänge zwischen  
Selbstwertgefühl und Leistungsbereitschaft.

### **Praxis, Praxis, Praxis**

Übungen, Anregungen und Gesprächssituationen aus  
Ihrem Führungsalltag

Alexander Kerkow



# Trainer

## Alexander Kerkow

»Being a leader requires one thing and one thing only: followers.«

Simon Sinek

Manager bewegen Dinge. Leader bewegen Menschen. Aber wie? Wie motiviere ich meine Mitarbeiter so, dass sie ihre Ziele erreichen oder sogar übertreffen?

Ich glaube, dass jeder auf seine eigene Art und Weise führt. Es gibt nicht den „einen Stil“. In meiner Karriere als Berater in Werbeagenturen habe ich dies vom ersten Tag an gelernt: Die Vorgesetzten, mit denen ich gearbeitet habe, führten mich und meine Kollegen stets auf ihre eigene unverwechselbare Art und Weise zur Höchstleistung. Der eine mit seiner unverwechselbaren Art, Aufgaben zu delegieren. Der andere durch eine besonders leichthändige Art, Sinn und Identität zu stiften. Wiederum andere konnten einfach die besten Entscheidungen fällen und Probleme lösen. Viel später, als ich selber die Verantwortung für große Teams übernommen hatte, wurde mir erst bewusst, wie unfassbar groß der Beitrag eines Leaders für den Erfolg einer Abteilung bzw. eines Unternehmens ist.

In diesem Training konzentrieren wir uns auf die individuellen Stärken jedes einzelnen Teilnehmers. Wir überprüfen, welche Kompetenzen weiter ausgebaut werden können. Wir springen gemeinsam ins kalte Wasser und probieren viel aus. Immer mit dem Ziel, dass die Inhalte, die wir im Training erarbeiten, auch nach dem Training am Arbeitsplatz angewendet werden können. Und mit dem übergreifenden Ziel, dass uns unsere Leute nicht folgen müssen. Sondern folgen wollen.

## Kommende Termine

28. bis 30. Oktober 2019 in Berlin. Details unter [www.bridgehouse.de](http://www.bridgehouse.de).

## Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr. Alle weiteren Zeiten für Pausen, Lunch und Dinner werden mit Ihnen und den anderen Teilnehmern vor Ort abgesprochen.

## Seminarort

Hotel Catalonia Berlin Mitte, Köpenicker Str. 80-82, 10179 Berlin.  
Wir haben ein Kontingent zum Sonderpreis (gültig bis vier Wochen vor dem Training) für alle Teilnehmer reserviert.  
Bitte wenden Sie sich bezüglich der Buchung an Laura Derwenskus (Kontaktdaten siehe rechts bei Anmeldung).

## Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Eingeladen sind angehende und erfahrene Führungskräfte, die ihr Repertoire an Werkzeugen einer erfolgreichen Menschenführung erweitern wollen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kommen erfahrungsgemäß aus den unterschiedlichsten Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist auf maximal zwölf beschränkt. So kann sich der Trainer bestmöglich auf die Teilnehmer und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

## Preis

Das dreitägige Intensivtraining kostet **1.890 €** inklusive Tagungspauschalen für Essen und Getränke. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 19%.

## Anmeldung

Einfach Laura Derwenskus unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an [l.derwenskus@bridgehouse.de](mailto:l.derwenskus@bridgehouse.de) senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmende begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



# BRIDGEHOUSE LEADERSHIP SKILLS

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

[www.bridgehouse.de](http://www.bridgehouse.de) | [hello@bridgehouse.de](mailto:hello@bridgehouse.de) | +49 30 609 83 21 – 0