



# BRIDGEHOUSE LEADERSHIP SKILLS

Rüstzeug zur erfolgreichen Mitarbeiterführung

Es gibt Diejenigen, die Dinge geschehen machen,  
Diejenigen, die beobachten was geschieht und  
Diejenigen, die sich wundern was geschieht.

**Philip Kotler**

# Seminarziel

## People focus!

Manager bewegen Dinge. Leader bewegen Menschen. Führen heißt in erster Linie den Menschen in einer Unternehmung das Umfeld für exzellente Performance zu schaffen. Im Kern bedeutet das, die eigenen Mitarbeiter kontinuierlich zu besseren Ergebnissen zu befähigen. People Focus! Von Führungskräften werden daher besondere soziale und methodische Fähigkeiten erwartet. Dieses Seminar liefert die Werkzeuge hierzu – Wissen und bewährte Methoden für die Führungspraxis. Basierend auf ihren persönlichen Stärken erhöhen die Teilnehmenden ihre Wirkung auf das Leistungsvermögen ihrer Mitarbeiter. Egal, ob in Team-Meetings oder schwierigen Einzelgesprächen arbeiten sie mit Fingerspitzengefühl und gewinnen ihre Mitarbeiter/-innen für die Ziele Ihrer Unternehmung. Sie lernen und üben, positive Vorgaben zu entwickeln und das vom Ziel abweichende Mitarbeiterverhalten so anzusprechen, dass daraus Motivation entsteht. Sie schärfen ihre Fähigkeit, Probleme und Konflikte mit ihren MitarbeiterInnen effizient zu lösen und delegieren Aufgaben so, dass diese dann in selbstverantwortlichem Handeln eigene Erfolge erzielen. Hinter all dem steht die Haltung, Dinge zu gestalten, statt sie hinzunehmen. Führung ist eine mentale Einstellung zum Leben. Beruflich und privat

# Seminarinhalte

## Menschen führen

### **Führen, Leisten, Leben**

Meine Rolle als Mensch, Führungskraft und Repräsentant meines Unternehmens.

### **Managing for Peak-Performance**

Mitarbeiter zu Top-Leistungen befähigen – Leadership Ziele.

### **Natürliche Autorität**

Kann man lernen, einflussreicher zu werden?

### **First: Break all the Rules!**

Warum jeder Mensch ein anderes spezifisches Leistungsumfeld benötigt – die Ergebnisse der größten Managementstudie der Welt.

### **Umfeld! Bereitschaft! Fähigkeit!**

Die Klaviatur der Leistung – was Führungskräfte mit Schneepflügen gemein haben.

### **Stichwort Motivation**

Was Sie als Führungskraft dafür tun können, dass Menschen in ihrem Umfeld motiviert sind und motiviert bleiben.

### **Ziele setzen kommt vor Segel setzen**

Wissen und Übungen zur Zielverfolgung vor, in und nach dem Mitarbeitergespräch.

### **Talente fördern**

Interventionen für Führungskräfte – wie man Mitarbeiter in ihren Talenten langfristig fördert – Wissen, Fähigkeiten und Begabungen.

### **Leistung beurteilen**

Fehlerquellen und Tipps zur „gerechten“  
Mitarbeiterbeurteilung.

### **Delegieren**

Arbeiten mit der Skill-Will-Matrix – Delegieren und  
Begleiten in Abhängigkeit von Motivation und  
Fähigkeit der MitarbeiterIn.

### **Verantwortung als Wanderpokal?**

Mehr Verantwortung für Ihre MitarbeiterInnen –  
Fördern durch Fordern.

### **Wie man Menschen kritisiert**

Übungen zu Coaching-Gesprächen und  
Feedbackregeln.

### **Entscheiden und entschieden sein**

Entscheidungen vorbereiten und treffen – Tell, Sell, Test,  
Consult und Join – Gemeinsame Entscheidungsfindung  
in der Gruppe.

### **Handling Conflict**

Das Konzept der Hidden Agenda. Advocacy, Inquiry and  
Currencies – Konflikte klären und deren Energie für die  
Performance nutzen.

### **Wertschätzung und Belohnung**

Psychologische Zusammenhänge zwischen  
Selbstwertgefühl und Leistungsbereitschaft.

### **Praxis, Praxis, Praxis**

Übungen und Gesprächssituationen aus Ihrem  
Führungsalltag mit Videofeedback.

### Kommende Termine

Alle aktuellen Termine für dieses dreitägige Intensivtrainings finden Sie auf unserer Website unter [www.bridgehouse.de](http://www.bridgehouse.de).

Für unternehmensinterne Trainings bieten wir Ihnen individuelle Termine an, sprechen Sie uns gerne an.

### Seminarort

Als Teilnehmer/-in sollen Sie sich voll und ganz auf das Training und sich selbst konzentrieren können. Deep Work! Deshalb wählen wir Hotels mit Raum und Ruhe. Dabei achten wir auch auf gesundes Essen und einen exzellenten Service auf Augenhöhe.

### Teilnehmer/-innen

Eingeladen sind angehende und erfahrene Führungskräfte, die ihr Repertoire an Werkzeugen einer erfolgreichen Menschenführung erweitern wollen. Die Teilnehmerzahl ist auf maximal zwölf beschränkt. So kann sich der bzw. die Trainierende bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

### Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr. Alle weiteren Zeiten für Pausen, Lunch und Dinner werden mit Ihnen und den anderen Teilnehmern vor Ort abgesprochen.

### Preis

Das dreitägige Intensivtraining kostet **1.790 €** inklusive Tagungspauschalen für Essen und Getränke. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 19%. Unternehmensintern bieten wir dieses Format auch zweitägig an. Es gelten zudem andere Preise. Kontaktieren Sie uns gerne für ein individuelles Angebot.

### Anmeldung

Einfach unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an [hello@bridgehouse.de](mailto:hello@bridgehouse.de) senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung. Da die Teilnehmerzahl bei unseren offenen Trainings begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



# BRIDGEHOUSE LEADERSHIP SKILLS

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

[www.bridgehouse.de](http://www.bridgehouse.de) | [hello@bridgehouse.de](mailto:hello@bridgehouse.de) | +49 30 609 83 21 – 0