



# BRIDGEHOUSE

REMOTE LEADERSHIP

Führen und Managen virtueller Teams

$$5m^2 + 7m + 25 = 1$$

$$m = \frac{-7 \pm \sqrt{49 - 100}}{10}$$

$$1347 \times 10^9 \text{ km}^2 (\text{H}_2\text{O})$$

$$\begin{cases} a > 0 \\ a \neq 1 \\ b > 0 \end{cases} \quad \text{II } b = a^c$$

$$x \in (1, +\infty)$$

$$x \in (-\infty, -3) \cup (-1, 1)$$

$$\frac{-3 + \sqrt{61}}{2} \approx 1.270982$$

$$\frac{-3 - \sqrt{61}}{2} \approx -4.270982$$

$$\left( \frac{1}{8} \right)$$

$$\begin{aligned} \sqrt{3x-1} &= x+1 & x < 1 \\ 3x-1 &> 0 & x+2 > 0 \\ 3x &\geq 1 & x > -2 \\ x &\geq \frac{1}{3} & x > -2 \end{aligned}$$

$$S = \left[ \frac{1}{3}, +\infty \right) \cap \left[ -2, +\infty \right)$$

$$\Rightarrow S = \left[ \frac{1}{3}, +\infty \right)$$

$$r = -1 - 2i$$

$$137 \times 10^9 \text{ km}^2 (\text{H}_2\text{O})$$

(0)



# Remote Leadership

## Führen und Managen von Remote Teams

»Leaders become great because they empower others.«

John Maxwell

Führung bedeutet, Mitarbeiter zu befähigen. Eine aktuelle Umfrage beschreibt die Herausforderungen an Remote-Teams in vier Thesen: 58 % fragen: »Können wir als Führungskraft genauso effektiv sein, wie dann, wenn wir an einem gemeinsamen Ort arbeiten?« 52 % fragen: »Wie stellen wir konstruktives Feedback sicher?« 46 % denken über die Qualität der Arbeitsbeziehung nach: »Erhalten die Menschen genug Interaktion?«, und schließlich fragen sich 28 % der Führungskräfte: »Woher wissen wir, dass die Kollegen wirklich arbeiten?« Virtuelle Teams erfordern mehr Fokus und Engagement. Die Effektivität und das Ergebnis hängen von hoch motivierten und selbstorganisierten Menschen und Teams ab. Welche Art von Führungsstil wird benötigt, um Remote-Teams zu stärken und Ziele zu erreichen? Vor allem, wenn Sie komplexe Aufgaben delegieren, wie briefen und monitoren Sie, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen? In »remoten« Arbeitsumfeldern sind die Qualität und die Konkretheit der Kommunikation ein entscheidenden Erfolgsfaktor.

# Remote Leadership

## Führen und managen von Remote-Teams

A toolkit to help you to manage and lead remote teams at any distance.

Genauso wichtig ist der Kommunikationskanal. Welcher Kanal ist für welche Form der Kommunikation angemessen? Wie führe ich virtuelle Meetings professionell durch, um schnell gute Ergebnisse zu erzielen? Wie baue ich Vertrauen und Identität auf, denn sie sind wichtige Grundlagen für erfolgreiche Teams.

Wie entwickle ich meine Mitarbeiter über große physische Distanzen? Führungskräfte benötigen andere oder weiterführende Fähigkeiten, um rund um den Globus oder von Homeoffice zu Homeoffice professionell arbeiten zu können.

Dieses Training gibt Ihnen die richtigen Werkzeuge an die Hand, sodass eine erfolgreiche Führung mit motivierten, selbstorganisierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gelingt. Wir trainieren interaktiv an realen Fällen, um Ihre Fähigkeiten weiter auszubauen und gleichzeitig einen hohen Transfer in Ihr tägliches Geschäftsleben zu sichern.

# Werden Sie ein Remote-Leader

Leistung fördern, Ziele erreichen, Teams entwickeln

Wie halten Sie soziale Nähe und involvierenden Kontakt über Distanzen aufrecht? Wie bauen und führen Sie erfolgreich umsetzungsstarke Team über Distanzen? Das Geben und Empfangen von Feedback ist sowohl in klassischen als auch in agilen Teamstrukturen ein Motor für Wachstum und Engagement. Wie funktioniert das remote, und wie stellen Sie konstruktive Dialoge und einen produktiven Austausch untereinander sicher?

Individuelle, kulturelle Unterschiede und andere Wahrnehmungsfilter beeinflussen die Kommunikationsqualität. Daher ist es wichtig, ein gemeinsames Verständnis sicherzustellen, gerade in remote geführten Teams. Das Kernziel von Leadership bleibt: »Output generieren«. Daher ist eine Leadership-Kernaufgabe Menschen und Kolleg\*innen zu führen, sie zu befähigen und so zu unterstützen, dass Wachstum auch über Distanz entstehen kann. Remote Leadership bedeutet Nähe herstellen.

# Seminar Schwerpunkte

## Remote Leadership

### **Aufgaben Remote Leadership**

Was ein Remote Leader für Aufgaben hat

### **Das 3-O-Modell des Remote Leadership**

Maximale Ergebnisse durch Führung  
von anderen und sich selbst

### **Die größten Herausforderungen**

Ergebnisse aus der aktuellen Forschung

### **»Purposeful« Leadership**

Wie Sie Fokus und Engagement im Team steigern

### **Remote Unterschiede**

The »Top 5« Regeln für effektive Zusammenarbeit

### **Remote Engagement**

Motivation 3-0-: Motivieren aus der Fernen

### **Remote denken – remote führen**

Das Remote Mindset

### **Remote delegieren**

Delegieren von Aufgaben und Verantwortung  
in virtuellen Teams

### **Remote Communication: The BIG 3**

Die wirksamsten Hebel der Kommunikation

# Seminar Schwerpunkte

## Remote Leadership

### **Wahrnehmungsfilter**

Verstehen kommt vor Einverstanden sein

### **Virtual Meeting Checkliste**

Das DASH Modell

### **Die Wahl des Kommunikationskanals**

Welche Botschaft – welcher Kanal?

Die PLANTT-Checkliste

### **Virtuelle Meetings professionell führen**

Das richtige Rezept: PASTA

### **Ohne Ziel stimmt jeder Weg**

Remote Ziele setzen und erreichen

### **Vertrauen & Identität**

Das Wertesystem für Remote Leader

### **Das Vertrauensdreieck**

Vertrauen aufbauen

### **Transfer, Transfer, Transfer**

Wie es in der Praxis nach dem Training funktioniert



Michael Stoll



# Trainer

## Michael Stoll

»Coming together  
is a beginning;  
keeping together  
is progress;  
working together  
is success.«  
Henry Ford

Michael Stoll ist ein Mann der Praxis. Er arbeitet seit über 25 Jahren in führenden Positionen und im Topmanagement renommierter nationaler und internationaler Großunternehmen. Zuletzt war er als Geschäftsführer eines führenden Handelskonzerns tätig. »Leistung und Engagement entstehen vor allem dann, wenn Wissen, Erfahrung und Führungsfähigkeit Hand in Hand arbeiten und es Mitarbeitern ermöglichen zu wachsen.« Das ist der Grund, warum sich Michael Stoll als Sparringspartner für Unternehmen, Unternehmer und Ihre Mitarbeiter versteht, unabhängig, ob es um Strategie oder um die konkrete Implementierungsmaßnahmen geht. Drei Dinge stehen für ihn im Fokus: die menschliche, die fachliche und die methodischen Entwicklungen Umsetzung »Grow while you grow!« Sein Ziel ist es, Führungskräfte, Mitarbeiter\*innen und Teams so zu entwickeln, dass diese eigenständig Ziele besser, schneller, effektiver und mit mehr Leidenschaft und Identifikation erreichen. Es gilt, das Potenzial zu erkennen und zu heben, Stärken zu stärken und die Fähigkeit, heterogene, interdisziplinäre oder interkulturelle Teams zu führen, zu entwickeln. Michael Stoll ist zertifizierter BRIDGEHOUSE Trainer und Executive Coach. Zusätzlich profitieren die Teilnehmer von seiner umfassenden

## Termine der Zoom-Trainings

- 29. September 2020 (Deutsch)
- 30. September 2020 (Deutsch)
- 08. Oktober 2020 (Englisch)
- 09. Oktober 2020 (Englisch)

## Zeiten

Das Training beginnt um 09:30 Uhr und endet um 17:00 Uhr.

Konkrete Zeiten an beiden Tagen:

- Block 1 von 09:30 bis 11:30 Uhr
- Block 2 von 13:00 bis 14:30 Uhr
- Block 3 von 15:30 Uhr bis 17:00 Uhr

Bitte halten Sie sich den Tag so weit wie möglich von weiteren Terminen frei, da es auch kleine Aufgaben und »Denkzeiten« für die Pausen geben wird.

## Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Dieses Training richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie an Führungskräfte, die Teams remote und über Distanzen führen und entwickeln. Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 12 begrenzt. Dies erlaubt dem Trainer sich bestmöglich auf die individuellen Bedürfnisse und Herausforderungen der Teilnehmenden einzustellen.

## Preis

Das eintägige Online-Training kostet **750,00 €**. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 16 %.

## Anmeldung

Für die Anmeldung einfach unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine Nachricht an [hello@bridgehouse.de](mailto:hello@bridgehouse.de) senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmenden begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



# BRIDGEHOUSE

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

[www.bridgehouse.de](http://www.bridgehouse.de) | [hello@bridgehouse.de](mailto:hello@bridgehouse.de) | +49 30 609 83 21 – 0