



BRIDGEHOUSE

LEADERSHIP SKILLS

Rüstzeug für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung



»Being a leader requires one thing
and one thing only: **Followers.**«

Simon Sinek

Ziel des Trainings

Wirksam sein

Manager bewegen Dinge. Leader bewegen Menschen. Führen heißt in erster Linie den Menschen in einer Unternehmung das Umfeld für exzellente Performance zu schaffen. Im Kern bedeutet das, die eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich zu besseren Ergebnissen zu befähigen. People Focus!

Von Führungskräften werden daher besondere soziale und methodische Fähigkeiten erwartet. Dieses dreitägige Training liefert die Werkzeuge hierzu – Wissen und bewährte Methoden für die Führungspraxis. Egal, ob Sie Ihre Teams »live« oder »remote« führen.

Basierend auf ihren Stärken erhöhen die Teilnehmenden ihre Wirkung auf das Leistungsvermögen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie trainieren, in One-on-One-Gesprächen echtes Vertrauen aufzubauen. Sie üben, positive Vorgaben zu entwickeln und das vom Ziel abweichende Mitarbeiterverhalten so anzusprechen, dass daraus Motivation entsteht. Sie schärfen Ihre Fähigkeit, Probleme und Konflikte mit Ihren Teams effizient zu lösen und delegieren Aufgaben so, dass die Menschen in Ihrem Team in selbstverantwortlichem Handeln eigene Erfolge erzielen.

Inhalte des Trainings

Menschen führen

Mindset: People Focus!

Warum der Fokus als Führungskraft nicht auf Ergebnissen liegen sollte, sondern auf unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

First: Break all the Rules!

Warum jeder Mensch ein anderes spezifisches Leistungsumfeld benötigt

Stichwort Motivation

Was Sie als Führungskraft dafür tun können, dass Menschen in ihrem Umfeld motiviert sind und motiviert bleiben

Die Führungskraft als Coach

Wie Sie in One-on-One-Gesprächen Nähe und Vertrauen zu Ihren Mitarbeitenden herstellen

Ziele setzen kommt vor Segel setzen

Wissen und Übungen zur Zielverfolgung vor, in und nach dem Mitarbeitergespräch.

Wie man Menschen kritisiert

Übungen zu Feedback-Regeln und wie es Ihnen gelingt, dass Feedback wirklich angenommen wird

Talente fördern

Interventionen für Führungskräfte – wie man Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren Talenten langfristig fördert – Wissen, Fähigkeiten und Begabungen.

Delegieren

Arbeiten mit der Skill-Will-Matrix – Delegieren und Begleiten in Abhängigkeit von Motivation und Fähigkeit des Mitarbeiters.

Leading Change

Wie Sie Ihre Mitarbeitenden durch kleine und große Veränderungen begleiten

Entscheiden und entschieden sein

Die sieben Stufen der Entscheidungsfindung und über deren Einfluss auf das Commitment Ihrer Teams

Handling Conflict

Konflikte klären und deren Energie für die Performance nutzen.

Remote Leadership

Über Gemeinsamkeiten und Unterschiede des Führen auf Distanz

Vorbild sein

Über die fortlaufende Rolle als Vorbild gegenüber ihren Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Teams

Wertschätzung und Anerkennung

Psychologische Zusammenhänge zwischen Selbstwertgefühl und Leistungsbereitschaft

Priorisieren und Umsetzen

Wie Sie trotz »People Focus« Zeit für eigene Arbeiten und die Realisierung wichtiger Projekte finden

Praxis, Praxis, Praxis

Übungen, Anregungen und Gesprächssituationen für Ihren Führungsalltag



Alexander Kerkow

Trainer und Coach

Alexander Kerkow

»Die vornehmste Aufgabe einer Führungskraft besteht darin, sich selbst unnötig zu machen.«

Gerald Hüther

Alexander Kerkow arbeitet an einer Welt, in der Menschen täglich glücklich aufwachen. Und das nicht nur am Wochenende.

Er ist ein Mann der Praxis. In der Fußball Bundesliga, in Werbeagenturen und in Software-Unternehmen hat Alexander Kerkow jahrelang Teams geführt. Diese Erfahrungen sind heute Grundlage seiner Trainings für junge und erfahrene Führungskräfte.

In seinen Trainings liegt der Fokus auf dem Ausprobieren. So wenig Theorie wie nötig, so viel Praxis wie möglich. Mit dem Ziel, dass die Teilnehmenden sich untereinander inspirieren und durch viele (kleine) Erfolgserlebnisse Klarheit, Sicherheit und Souveränität für das Führen ihrer Teams gewinnen.

Alexander Kerkow ist ein Münchner in Hamburg. Er hat Betriebswirtschaftslehre in Deutschland und den USA studiert. Um den Kopf frei zu bekommen, trainiert er auch am Wochenende. Dann allerdings auf dem Tennis- oder Golfplatz. Oder mit seinen beiden Töchtern auf dem Spielplatz.

Kommende Termine

03 bis 05. März 2021 in Hamburg oder Berlin

Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr. Alle weiteren Zeiten für Pausen, Lunch und Dinner werden mit Ihnen und den anderen Teilnehmern vor Ort abgesprochen.

Trainingsort

Hotel Catalonia Berlin Mitte, Köpenicker Str. 80-82, 10179 Berlin. Wir haben ein Kontingent zum Sonderpreis (gültig bis vier Wochen vor dem Training) für alle Teilnehmer reserviert.

Bitte wenden Sie sich bezüglich der Buchung an Laura Derwenskus (Kontaktdaten siehe rechts bei Anmeldung).

Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Eingeladen sind angehende und erfahrene Führungskräfte, die ihr Repertoire an Werkzeugen einer erfolgreichen Menschenführung erweitern wollen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kommen erfahrungsgemäß aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist auf zwölf beschränkt. So kann sich der Trainer bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

Preis

Das dreitägige Intensivtraining kostet **1.890 €** inklusive Tagungspauschalen für Essen und Getränke. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von voraussichtlich 19%.

Anmeldung

Bitte Laura Derwenskus unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an **l.derwenskus@bridgehouse.de** senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmenden begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



BRIDGEHOUSE LEADERSHIP SKILLS

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0